



PERSBERICHT

250 bezoekers en veel motivatie op zorgbeurs regio Asse-Dilbeek-Ternat

De lokale besturen Asse, Dilbeek en Ternat organiseerden gisteren, maandag 20 mei, samen met VDAB en partners een job- en opleidingsbeurs voor de zorg- en welzijnssector in CC Westrand te Dilbeek.

Ze bundelden hun krachten om de zorgsector te promoten en om de vele zorgjobs nu en in de toekomst in te vullen.

Ruim 250 mensen bezochten de beurs, een zeer divers en gemotiveerd publiek. Ze werden onthaald door de medewerkers van de organisatoren, herkenbaar in zorguniform (zie foto).



Voor het onthaal en de begeleiding van de bezoekers kregen ze ook de hulp van PIN vzw, de vzw die Vlaamse gemeenten ondersteunt bij de integratie van anderstalige nieuwkomers.

Latifa, Amina, Siham en Nadica, 'toeleiders' van PIN vzw, zijn zelf ervaringsdeskundigen met een migratieachtergrond en weten hoe ze andere nieuwkomers wegwijs moeten maken.

70 leerlingen, cursisten en werkzoekenden namen deel aan workshops (mondzorg, kinderopvang, dementie, reanimatie) en infosessies (Werken in de zorg). Ook de cursisten van Centrum Basiseducatie Halle-Vilvoorde en Agentschap Integratie en Inburgering kwamen in groep kennismaken met de opleidingen en vacatures in de zorg.

Op 27 standen van werkgevers en opleidingsinstanties konden de bezoekers informatie krijgen over opleidingen en ook meteen solliciteren.

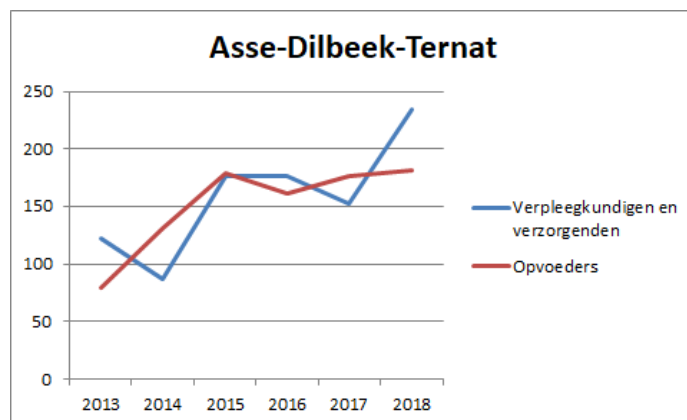


Stijgend aantal vacatures en steeds minder werkzoekenden

De voorbije jaren kende het aantal vacatures voor de beroepsgroepen 'verpleegkundigen en verzorgende' en 'opvoeders' in de regio Asse-Dilbeek-Ternat een sterke stijging.¹ Het aantal vacatures voor verpleegkundigen en verzorgenden verdubbelde bijna in de voorbije 5 jaar. Eind maart 2019 stond het jaartotaal voor de beroepsgroep op 237 rechtstreeks ontvangen NEC-vacatures, waarvan er 33 open stonden. Van deze openstaande vacatures waren er 15 voor kinderverzorger, 11 voor verpleegkundige, 3 voor zorgkundige en 3 voor verzorgende.

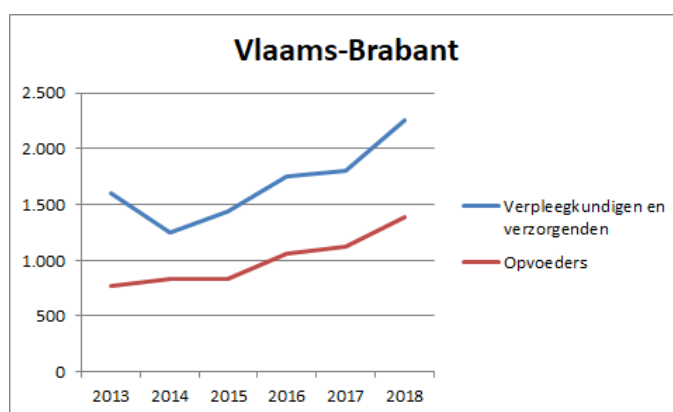
¹ Cijfers van Arvastat voor Dilbeek zijn gecorrigeerd op een aantal NEC-vacatures die sinds eind 2017 foutief binnen de rechtstreekse NEC werden geteld. Ook voor de provincie werden de cijfers gecorrigeerd door het uitsluiten van de sector 'zakelijke dienstverlening'.

In de regio waren er eind maart het minste werkzoekenden voor verpleegkundige (8). Dan volgen zorgkundige (21), kinderverzorger (23) en verzorgende (38).



Voor opvoeders lag het jaartotaal eind maart op 205, waarvan er 29 open stonden. Daarvan waren er 21 voor begeleider in de kinderopvang, 4 voor opvoeder begeleider, 3 voor verantwoordelijke kinderopvang en 1 voor opvoeder in een onderwijsinstelling. Eind maart waren er voor deze beroepen respectievelijk 45, 16, geen en 18 werkzoekenden.

Ook in Vlaams-Brabant zien we de sterke stijging in vacatures voor beide beroepsgroepen zich doorzetten. Eind maart lag het jaartotaal voor verpleegkundigen en verzorgenden op 2.306 ontvangen vacatures. Daarvan stonden er maar liefst 422 open. Waarvan o.a. 185 voor verpleegkundige (122 NWWZ), 99 voor zorgkundige (169 NWWZ), 53 voor verzorgende (287 NWWZ) en 36 voor kinderverzorger (236 NWWZ).



Voor opvoeders lag het jaartotaal eind maart op 1.578, waarvan er 226 open stonden. Daarvan waren er o.a. 126 voor begeleider in de kinderopvang, 52 voor opvoeder begeleider, 29 voor verantwoordelijke kinderopvang en 10 voor monitor begeleider in de sociale economie. Eind maart waren er voor deze beroepen respectievelijk 530, 271, 20 en 45 werkzoekenden.

Stevige uitdagingen voor de regio Halle-Vilvoorde

De 'kloof' tussen het grote aantal werkaanbiedingen en het lagere aantal werkzoekenden in de zorg stelt de regio Halle-Vilvoorde voor stevige uitdagingen. Het volstaat niet om werkzoekenden met een jobdoelwit in de zorg maximaal toe te leiden naar de openstaande vacatures. Bijkomend zijn extra inspanningen nodig om werkzoekenden met jobaspiraties in andere sectoren te overtuigen van de ruime tewerkstellingsperspectieven als verzorgende, zorgkundige of verpleegkundige. Deze perspectieven vereisen steeds bijscholing om de nodige kwalificaties te behalen.

Naast de klassieke zorgjobs in de gezondheidszorg, de ouderenzorg en de kinderopvang is de sector ook op zoek naar opvoeders, informatici, logistieke medewerkers en technici, diverse hulpverleners,... Ook Brusselse werkzoekenden en werkzoekenden met een beperkte kennis Nederlands zijn meer dan welkom. Mits voldoende bijscholing, zowel op vlak van taal als van technische vaardigheden, bieden zij heel wat opportuniteiten om de talrijke vacatures in te vullen.



Samen sterk voor zorg

De lokale besturen van Asse, Dilbeek en Ternat, VDAB, VIVO, Toekomstforum Halle-Vilvoorde, provincie Vlaams-Brabant, Agentschap Integratie en Inburgering en RTC Vlaams-Brabant bundelen hun krachten om deze uitdagingen op te nemen. Zij organiseren op maandag 20 mei een job- en opleidingsbeurs in het Cultuurcentrum Westrand te Dilbeek.

19 Lokale en regionale werkgevers bieden er heel wat vacatures aan in uiteenlopende zorgberoepen. Daarnaast geven 11 opleidingsverstrekkers, welzijnsorganisaties en VDAB meer uitleg over de opleidingen en diensten die zij inrichten om de zoektocht naar een job of een werknemer te ondersteunen. Leerlingen uit de secundaire scholen, cursisten uit basiseducatie en inburgeringstrajecten, en werkzoekenden kunnen via interactieve workshops en infosessies proeven van de zorg- en welzijnssector. Voor bezoekers met een migratieachtergrond wordt een aangepaste infosessie over 'Opleidingen voor anderstaligen' aangeboden. Er is ook een mogelijkheid tot taalscreening.

"Via partnerschappen met openbare besturen en lokale organisaties willen we beter inspelen op de noden van de arbeidsmarkt in de regio", zegt **Bernard Ostyn**, VDAB-manager Zorg & Onderwijs.

De lokale besturen hechten veel belang aan de kansen voor lokale tewerkstelling, maar ook voor een positieve dynamiek voor de zorg- en welzijnssector in Halle-Vilvoorde. De provincie versterkt via het initiatief de promotie van de zorgberoepen. Opleidingsfonds voor de social profit VIVO wil mensen met een migratieachtergrond warm maken voor de social profit.

"Door samen te werken slagen we erin om meer werkzoekenden aan een passende job of opleiding te helpen en meer werkgevers aan een geschikte werknemer. De nood in de zorg is bijzonder hoog, omwille van de dubbele vergrijzing van de bevolking én de zorgverleners. Burgers leven steeds langer en hebben daardoor meer behoefte aan zorg. Tegelijkertijd bereikt een groot aandeel van de werknemers in zorginstellingen de pensioenleeftijd. Dit stelt ons voor stevige uitdagingen. De lokale besturen nemen deze uitdaging samen met VDAB en partners graag op."

Meer informatie:

- *Marleen Van den Bossche*, accountmanager Zorg & Onderwijs VDAB, 0497 518 999, marleen.vandenbossche@vdab.be
- *Sarah Van Laere*, Teamcoach volwassenen welzijn Gemeente Dilbeek 0492 180 114, sarah.vanlaere@dilbeek.be
- *Lieselotte Vlekken*, Provinciaal Platform Zorgberoepen, Provincie Vlaams-Brabant, 0475 631 634, lieselotte.vlekken@vlaamsbrabant.be
- *Koen Neyens*, Stafmedewerker Toekomstforum Halle-Vilvoorde, 0470 293 990, koen.neyens@toekomstforum.be